



Handleplan Plejehjemmet Vestergården socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 110324

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvilke greb og metoder anvende til at følge op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne opdaterer besøgsplaner med fyldestgørende beskrivelser af borgerens behov for hjælp i badesituationen, samt medarbejdernes faglige tilgang i relevante tilfælde	Der bliver et skærpet fokus på dette, ved egenkontrolskemaer i dokumentationen hos beboerne. Dette gøres i CURA	Christina assisterende leder.	Den er i gang sat og vil være et fokus kontinuerligt.	Vil taler om det på morgenmøder, social og sundhedshjælper møder og social og sundhedsassistent møder.
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne ajourfører generelle oplysninger, herunder punkterne mestring, ressourcer og vaner samt borgerens livshistorie.	Der bliver et skærpet fokus på dette, ved egenkontrolskemaer i dokumentationen hos beboerne. Dette gøres i CURA	Assisterende leder Christina	Den er i gang sat og vil være et fokus kontinuerligt.	Vil taler om det på morgenmøder, social og sundhedshjælper møder og social og sundhedsassistent møder.

<p>Tilsynet anbefaler medarbejderne at ajourføre funktionsevnetilstande, svarende til borgernes aktuelle funktionsniveau.</p>	<p>Dette er et øget fokus til morgenplanlægning, hvor der er ledelse til stede. Samt opfølgning ved vagtstart i alle vagtlag.</p>	<p>Lederteamet Gitte Christina og Kis</p>	<p>Vil altid være et fokuspunkt.</p>	<p>På triage møder .</p>
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på borger- og pårørendeudsagn for at sikre, at borgernes ønsker til hverdagen imødekommes i videst muligt omfang.</p>	<p>Der er talt med medarbejderne på den afdeling hvor beboeren bor. Og det skal noteres i besøgsplanen hvilke ønsker beboeren har, så alle har mulighed for at se hvilken hjælp der skal tilbydes</p>	<p>Kis Lund</p>	<p>Det vil altid være et fokuspunkt, så beboerne får den rette pleje ud fra deres ønsker.</p>	<p>Vil følges op på, ind i mellem, når medarbejderne holder deres kaffepause og til teammøder.</p>
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen at understøtte medarbejdernes faglige udvikling og at sikre implementeringen af faste tværfaglige mødefora, herunder</p>	<p>Der er talt med medarbejderne på den afdeling hvor beboeren bor. Og det skal noteres i besøgsplanen hvilke ønsker beboeren har, så alle har mulighed for at se hvilken hjælp der skal tilbydes</p>	<p>Ledelsesteamet. Kis Christina Gitte</p>	<p>Er fast mødestruktur for disse møder.</p>	<p>Følger op til møderne.</p>

beboerkonferencer og teammøder, hvor borgerne drøftes ud fra en systematisk				

Dato 15.4-24

Leder Kis A Svane

Dato 15/4 Kloster

Assisterende plejebolig chef