



## Handleplan Plejehjemmet Trækbanen socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 2.4.24

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvilke greb og metoder anvende til at følge op på effekten af indsatsen)
1. Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på pårørendeudsagn vedrørende udførelsen af praktisk hjælp hos en konkret borger.	Ledelsen har talt med medarbejderne om følgende sag. BB har selv ønsket noget tøj kasseret pga størrelse, og da han ikke er umyndiggjort er forældrene ikke orienteret.	Ledelsen og medarbejderne	April 2024	Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen
2. Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere at drøfte rammerne for den pædagogiske triage, så faglige tilgange og pædagogiske handleplaner dokumenteres og formidles til hele medarbejder-gruppen med henblik på fælles faglig retning.	Der afholdes pædagogisk triage hver 6. uge, hvor alle 6 pædagoger er i vagt og ledelsen deltager. Pædagogerne drøfter bb og der udarbejdes faglige arbejdsindsatser på problemstillinger, disse sendes ud til hele medarbejdergruppen på Trækbanen Pædagogerne skal selv ajourføre cura med disse indsatser.	Ledelsen & pædagoger	21. maj 2024	Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen
3. Tilsynet anbefaler, at medarbejderne udfolder besøgsplaner med	Til triagemøder med deltagelse af assisterende leder, er der fokus på opdateringer i besøgsplaner, svarende til bb	Ledelsen & medarbejderne.	Cura café d. 2/5-2024 & 6/5-2024	Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen

<p>fyldstgørende beskrivelser af borgernes behov for pleje og støtte, herunder hjælpen til personlig pleje og bad samt beskrivelse af faglige tilgange i relevante tilfælde.</p>	<p>aktuelle behov for pleje og støtte. Superbruger afvikler cura café for personalet med fokus på punktet. Plejehjemssygeplejersken og assisterende leder deltager ad hoc.</p>		<p>Teammøder hvor hver enkelt bb drøftes. Italesættes til morgenmøder.</p>	
<p>4. Tilsynet anbefaler medarbejderne at opdatere funktionsevnetilstande vedrørende mobilitet hos en konkret borger.</p>	<p>Til triagemøder med deltagelse af assisterende leder, er der fokus på opdateringer i funktionsevnetilstande, svarende til bb mobilitet. Superbruger afvikler cura café for personalet med fokus på punktet. Plejehjemssygeplejersken og assisterende leder deltager ad hoc.</p>	<p>Ledelsen &amp; medarbejderne.</p>	<p>Cura café d. 2/5-2024 &amp; 6/5-2024  Teammøder hvor hver enkelt bb drøftes. Italesættes til morgenmøder.</p>	<p>Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen</p>
<p>5. Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på medarbejderudsagn vedrørende ønske og behov for faglig sparring og vidensdeling, herunder genoptagelse af faste teammøder.</p>	<p>Ledelsen har fastlagt teammøder, hvor bb drøftes i forhold til kontaktpersoner og bb behov og ønsker. Hver enkelt bb drøftes og der laves vidensdeling med alle faggrupper.</p>	<p>Ledelsen &amp; medarbejderne.</p>	<p>Cura café d. 2/5-2024 &amp; 6/5-2024  Teammøder hvor hver enkelt bb drøftes. Italesættes til morgenmøder.</p>	<p>Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen</p>
<p>6. Tilsynet anbefaler ledelsen en øget opmærksomhed på at understøtte medarbejderne vedrørende den daglige koordinering og planlægning af opgaverne i den</p>	<p>Ledelsen og medarbejderne drøfter dagen til morgenmødet i forhold til dagens opgaver. Medarbejderne byder selv ind med eventuelle muligheder i forhold til at flytte rundt / hjælpe rundt i huset, dette understøttes af ledelsen.</p>	<p>Ledelsen &amp; medarbejderne.</p>	<p>Italesættes til morgenmøder.</p>	<p>Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen</p>

aktuelle periode med højt sygefravær.				
7. Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere at drøfte praksis for indflytning, som sikrer viden og dokumentation om borgernes ønsker og behov, samt evt. aftaler om samarbejde med pårørende.	Ledelsen får udarbejdet en indflytningssamtale, hvor der tages udgangspunkt i målgruppen på trækbanen. Ledelsen skriver ud i nyhedsbrev uge 17, hvor medarbejderne har mulighed for at byde ind til, hvad de tænker kunne bruges til den gode indflytning.	Ledelsen.	Udarbejdes 16/5-2024	Opfølgning d. 20/6-2024. Ledelsen

2/5-24 Behinda Viedler

Dato Leder

1/5

Dato

  
Assisterende plejebolig chef