



Handleplan fra Solgården Plejehjem på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 01.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
<p>Tilsynet anbefaler, at medarbejderne i alle tilfælde udfylder generelle oplysninger, herunder punkterne mestrings og vaner, og at borgers ønsker til den sidste tid dokumenteres</p>	<p>Alle beboernes planer gennemgås med et særligt fokus på mestrings og vaner. SSH undervises af plejehjemssygeplejerske iht. til mestrings og vaner. Punktet omkring den sidste tid udfyldes i takt med og i respekt for, hvornår den enkelte beboer er klar til at have samtalen. De kendte oplysninger, vi har fra indflyttersamtalen sættes ind under observation/livets afslutning i CURA, så alle medarbejdere har mulighed for at tilføje ny viden.</p>	<p>Ledelse SSA SSH Plejehjemssygeplejerske</p>	<p>Opstartes nu Undervisning af SSH juni 2023</p>	<p>Vi evaluerer løbende hver mandag til triage og forventer at være helt færdige i december 2023</p>
<p>Tilsynet anbefaler konstitueret leder en øget opmærksomhed på medarbejdernes indbyrdes omgangstone samt den generelle medarbejdertrivsel.</p>	<p>Allerede nu er der fokus på, at vi om morgenen har en god tone og at vi kommer fra morgenmøderne med et smil på læberne. Der er fokus på medindflydelse på planlægningen af vagten. Der er fokus på at arbejdsopgaverne er delt ud til alles tilfredshed og med plads til at løse de opgaver som</p>	<p>Ledelse MED Alle medarbejdere</p>	<p>Er opstartet</p>	<p>Vi evaluerer hver fredag på, hvordan ugen er gået. Punktet sættes på til hver MED møde resten af året og der laves en endelig status i januar 2024.</p>

	<p>passer til medarbejderens kompetencer.</p> <p>Desuden sættes punktet på til MED møde, hvor der lægges en plan for at øge medarbejdertrivlsen og have fokus på omgangstonen. LMU er desuden tilmeldt et kursusforløb med titlen "Smil det smitter", - og det samme gør den gode omgangstonen</p>		<p>Maj 2023</p> <p>Sept. – nov. 2023</p>	<p>Punktet bliver en del af TRIO mødet resten af året.</p>
<p>Tilsynet anbefaler konstitueret leder at sikre, at alle medarbejderne har kendskab til og anvender VAR-portalen.</p>	<p>Der er planlagt undervisning af SSH ift. til brugen af VAR ved plejehjemssygeplejersken. Desuden sættes punktet på til hver SSA møde resten af året ift. at SSA'erne er primus motor i at bruge/henvise til brugen af VAR i aktuelle situationer og opgaver.</p>	<p>Ledelse Plejehjemssygeplejerske SSA SSH</p>	<p>Påbegyndes i juni 2023</p>	<p>Evaluering til hvert SSA møde resten af året.</p> <p>Endelig evaluering på personalemøde i november 2023</p>

22/5
2023

Mette Jensen

Dato Plejehjemsleder

26/5

[Signature]

Dato Assisterende plejebolig chef