



<p>Små journalaudits på tværs af bo enhederne.</p>	<p>Igangsættes maj 2024</p>	<p>Leder og assisterende leder, plejehjemssygeplejersk en, superbruger.</p>	<p>Vi laver undervisning af besøgsplaner af SSH, i forbindelse med undervisningen inddrages arbejdsangene. Der undervises omkring særlige opmærksomheder eks i forbindelse med hvordan et bad udføres.</p>	<p>2)Tilsynet anbefaler, at medarbejderne opdaterer besøgsplaner med fyldstgørende beskrivelser af borgernes behov for pleje og støtte i forbindelse med bad samt med medarbejdernes faglige tilgange i relevante tilfælde.</p>
<p>Små journalaudits på tværs af bo enhederne.</p>	<p>Igangsættes efterår 2024</p>	<p>Leder og assisterende leder, plejehjemssygeplejersk en, superbruger.</p>	<p>Vi laver undervisning af funktionsevne tilstande for SSH. I undervisningen tydeliggøres at ajourføring gøres løbende. Beskrivelse af livshistorie i relevante tilfælde med inddragelse af pårørende der hvor behovet er. Der vises tilgangen af FS3.</p>	<p>3)Tilsynet anbefaler medarbejderne at ajourføre funktionsevne tilstande, svarende til borgernes aktuelle funktionniveau samt dokumentere borgernes livshistorie i relevante tilfælde</p>
<p>Små journalaudits på tværs af bo enhederne.</p>	<p>Er igangsat</p>	<p>Leder og assisterende leder, plejehjemssygeplejersk en, superbruger.</p>	<p>Vi sikrer systematisk opfølgning på beboerens vægt og herunder daglig indsats. Dette beskrives i handlingss anvisning i en opgave der skal kvitteres for af medarbejderen der udfører opgaven.</p>	<p>4)Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere at sikre systematisk opfølgning på faglige indsatser, herunder en borgers vægtemålinger.</p>

<p>5) Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på borger- og pårørendeudsagn vedrørende oplevelsen af uhensigtsmæssig omgangstone fra enkelte medarbejdere, og at sikre, at alle medarbejderne udviser en imødekommende og anerkendende tilgang i samspillet med borgerne</p>	<p>Ledelsen italesætter borger og pårørendeudsagn af oplevelsen vedrørende uhensigtsmæssig omgangstone i samarbejdet, for at sikre anerkende og imødekommende tilgang. Ledelsen får tydeliggjort for alle medarbejdere, hvilke værdier vi arbejder under og hvad god omgangstone og kommunikation er.</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Igangsættes straks og ved de kommende huse møder inden sommerferien 2024</p>	<p>Løbende dialog – hvad er god omgangstone.</p>
<p>6) Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på borgerudsagn vedrørende ønsker om mere variation og smag relateret til den varme mad.</p>	<p>Ledelsen inviterer madservice til eftermiddagskaffe og dialogmøde omkring den varme mad, beboerens ønsker kan her italesættes.</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Startes nu og aftales med madservice.</p>	<p>Ny etableret beboermøde hver anden måned med ledelsen til eftermiddagskaffe.</p>

<p>Ledelsen og demenssygeplejersk en følger op løbende mhp små justeringer.</p> <p>Ledelsen og medarbejder samler op til LMED i slutningen af året.</p>	<p>Efter sommerferien 2024 og har været det længe</p> <p>Er igangsat</p>	<p>Ledelsen i samarbejdet med demenssygeplejersken for at skabe systematik og faglighed til beboerkonferencerne</p> <p>Alle medarbejder bliver igennem årlig MUS-samtale med leder hørt og forespurgt til den enkelte ønsker for kompetenceudvikling.</p>	<p>Demenssygeplejersken har indkaldt til beboerkonference hver 4. uge systematisk. Ved demenssygeplejerskens fravær afholdes møderne konsekvent på skift af huse. Ledelsen sikrer understøttelse af disse.</p> <p>Alle medarbejder bliver bekendt med demens ABC – demens og smerte. Videncenter for demens hjemmeside har rigtig mange gode opslagsværk hvor alle medarbejdere kan opsøge mere viden. Faglig sparring med sygeplejersker/demenssygeplejersker/plejehjems-lægen.</p> <p>Alle medarbejder bliver igennem årlig MUS-samtale med leder hørt og forespurgt til den enkelte ønsker for kompetenceudvikling.</p>	<p>7) Tilsynet anbefaler ledelsen at understøtte implementeringen af beboerkonferencer, hvor borgerne drøftes ud fra en systematisk og faglig metode.</p> <p>8) Tilsynet anbefaler ledelsen at afdække medarbejdernes individuelle og samlede behov for kompetenceudvikling, herunder g, herunder undervisning inden for demensområdet.</p>
---	--	---	--	---

Dato Leder

d. 29-12-24

*Chloé Charlier*

Dato

Assisterende plejebolig chef

*M. Veerhoff*